



Vragen en antwoorden NL leert door

In dit document staan de veelgestelde vragen over de campagne NL leert door. Deze vragen en antwoorden kun je gebruiken om jouw organisatie te informeren en activeren. Heb je andere vragen of mis je vragen en antwoorden? Je kan je vragen aan ons doorgeven via p.zandbergen@hvdm.nl of s.wagenaar@hvdm.nl.

Q1: Voor wie is NL leert door?

A1: NL leert door is voor iedereen vanaf 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd met een band

met de Nederlandse arbeidsmarkt. Van werknemers tot zzp'ers, zelfstandig ondernemers, flexwerkers en niet-werkenden.

Q2: Vanaf wanneer kan ik mij inschrijven?

A2: Het ontwikkeladvies van gekwalificeerde loopbaanprofessionals start op 1 augustus. Dit najaar start ook het gratis scholingsaanbod. Scholing is veelal online. Bekijk de mogelijkheden op hoewerktnederland.nl.

Q3: Waar kan ik mij inschrijven voor ontwikkeladvies of scholing?

A3: op hoewerktnederland.nl vind je vanaf 1 augustus verwijzingen naar loopbaanadviseurs die

mee doen aan de regeling NL leert door. Dit najaar vind je op hoewerktnederland.nl ook informatie over opleiders die mee doen aan de regeling NL leert door.

Q4: Wat kost het ontwikkeladvies?

A4: Het ontwikkeladvies is gratis voor deelnemers. Via de loopbaanadviseur wordt jouw ontwikkeltraject geregistreerd. De loopbaanadviseur vraagt vervolgens subsidie aan en handelt de administratie verder af. Deelnemers hoeven niets te betalen of voor te schieten.

Q5: Moet ik de kosten voor ontwikkeladvies of cursusgeld voorschieten?

A5: Nee, dit hoeft niet. De loopbaanprofessional of opleider dient het subsidieverzoek in bij NL

leert door. Zij krijgen de vergoeding rechtstreeks uitgekeerd. Je hoeft hier zelf niets voor te doen.

Q6: Hoeveel ontwikkeladviezen worden er gegeven vanuit NL leert door?

A6: Wij schatten zo'n 20.000 ontwikkeladviezen te realiseren.

Q7: Is er een maximaal aantal ontwikkeladviezen? En wat gebeurt er als er meer aanvragen zijn?

A7: Wij schatten zo'n 20.000 ontwikkeladviezen te realiseren. Als er meer aanvragen zijn is het

ontwikkeladvies niet meer kosteloos. Je kan altijd een afspraak maken met een adviseur van

het Leerwerkloket. Advies van het Leerwerkloket is voor iedereen, onafhankelijk, altijd mogelijk en kosteloos. <https://www.lerenwerken.nl/leerwerklokets>

Q8: Hoeveel scholingstrajecten worden er vergoed vanuit NL leert door?

A8: Wij schatten tussen de 50.000 en 80.000 scholingstrajecten te realiseren.

Q9: Wanneer kan ik gebruikmaken van de gratis mogelijkheden voor online scholing??

A9: De subsidieregeling voor gratis online scholing is nog niet klaar. Naar verwachting kan iedereen van 18 tot 65 jaar dit najaar gebruik maken van de kosteloze scholing.

Q10: wat voor een soort opleidingen en cursussen kan ik gaan volgen?

A10: Je kunt bijvoorbeeld kiezen voor een kortdurende cursus om een specifieke vaardigheid te leren of om een vakgerichte bijscholing te volgen. Een ideale manier om jouw kennis of skills uit te breiden en te updaten. Zo leer je vaardigheden om binnen het bedrijf waar je werkt ander werk te kunnen verrichten, of om beter inzetbaar te zijn bij een ander bedrijf of organisatie. De cursus of opleiding die je doet kan ook een eerste stap zijn richting omscholing naar een ander beroep of andere loopbaan met betere arbeidsmarktkansen.

Q11: Kan ik zelf een loopbaanprofessional kiezen voor ontwikkeladvies?

A11: Ja iedereen kan zelf een loopbaanadviseur kiezen. Op hoewerktnederland.nl vind je verwijzingen naar gekwalificeerde loopbaanprofessionals. Ook is het mogelijk om via een leerwerkloket een adviseur te vinden.

Q12: Kan ik zelf een scholingstraject kiezen?

A12: Dit najaar vind je op hoewerktnederland.nl meer informatie over de mogelijkheden.

Q13: Tot wanneer kan ik gebruikmaken van ontwikkeladvies en cursussen?

A13: Je kan tot eind december 2020. Er is subsidie voor circa 20.000 ontwikkeladviezen en 50.000 tot 80.000 scholingstrajecten.

Q14: Uit wat voor soort scholingstrajecten kan ik kiezen?

A14: Je kunt kiezen voor scholingstrajecten bij erkende onderwijsinstellingen uiteenlopend van:

- Kortdurende cursussen om vaardigheden te verbeteren
- Cursussen en trainingen gericht op verbeteren vaardigheden en vakgerichte bijscholing
- Vakgerichte modules, oriëntatie op omscholing

Q15: Mag ik gebruikmaken van ontwikkeladvies en cursussen? Of moet ik hier tussen kiezen?

A15: Je kan als deelnemer van beide gebruikmaken.

Q16: Hoelang duurt het voordat ik terecht kan voor een ontwikkeladvies?

A16: Je maakt hier afspraken over met de loopbaanadviseur met wie jij afspreekt voor een ontwikkeltraject.

Q17: Van wie is NL leert door?

A17: NL leert door is een initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Q18: Is NL leert door ook voor werkgevers?

A18: Als zelfstandig ondernemer kan je ook gebruikmaken van het loopbaanadvies en scholingsaanbod van NL leert door. Wil je als werkgever een toekomstgericht opleidings- en

ontwikkelplan voor jouw hele bedrijf? Dan kan je vanaf september ook gebruikmaken van de SLIM-regeling. Met de SLIM-regeling kunnen mkb-ondernemers maximaal € 24.999 subsidie krijgen voor maatregelen gericht op opleiden en ontwikkelen. Zoals het in kaart brengen van scholings- en opleidingsbehoeften in jouw onderneming. Ook het oprichten van een bedrijfsschool en het aanbieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg komen in aanmerking voor subsidie.

Q19: Ik ben werkloos, kan ik ook gebruik maken van de mogelijkheden voor loopbaanadvies en scholing?

A19: Het ontwikkeladviestraject uit de regeling NL leert door met inzet van ontwikkeladvies staat volledig los van de dienstverlening van UWV voor werkzoekenden. UWV biedt bepaalde dienstverlening aan werkzoekenden. Werkzoekenden die een uitkering van UWV ontvangen, hebben een aantal plichten waar zij aan moeten voldoen om de uitkering te ontvangen. Het staat iemand vrij om naast de dienstverlening die UWV biedt zelf een ontwikkeladviestraject te gaan volgen. Dat is nu ook al zo wanneer iemand bijvoorbeeld op eigen kosten een loopbaanadviestraject wil volgen. Dat is niet anders voor het ontwikkeladviestraject op grond van de nieuwe regeling. Echter dienen wel te allen tijde de verplichtingen te worden nageleefd die horen bij de uitkering die iemand ontvangt, zoals bijvoorbeeld de sollicitatieplicht.